

02 / ENGINEER

■ 評価 / 検証エンジニアを知る

1. 評価 / 検証エンジニアとは

- ・ ミッションと向き合う課題
- ・ 求める人物像
- ・ プロジェクト事例

2. 仲間を知る

- ・ 社員インタビュー（現場責任者）
- ・ 活躍する人材

3. 制度・選考に関する情報

- ・ スキルチェンジ
- ・ 評価 / 検証エンジニアのQ&A

4. 働く環境

- ・ 数字で見る S k y 株式会社
- ・ 評価制度
- ・ 平均年収とモデル年収
- ・ 成長・キャリア支援

1. 評価 / 検証エンジニアとは | ミッションと向き合う課題



評価 / 検証エンジニア

自社商品、組込みシステム、業務システムなどの開発プロジェクトにおける、テスト作業やテスト設計を取りまとめていただくポジションです。

自社商品（SKYSEA Client View、SKYPCE、SKYMENU シリーズなど）、組込みシステム（家電メーカーなど）や業務システム（金融、流通業界など）、テスト自動化ツール（SKYATT）の開発プロジェクトに参画いただきます。同組織には、多くの開発プロジェクトを支えている評価のスペシャリストが集まっており、向上心あふれるメンバーが多数在籍しています。社内勉強会なども頻繁に行いスキル向上を目指しているため、評価 / 検証の分野でスキルアップを目指す方にとって、刺激的な環境となることでしょう。

1. 評価 / 検証エンジニアとは | プロジェクト事例



ECサイト刷新

飲食店のECサイト刷新に伴う受入テストを担当。テスト方法や仕様検討といった上流工程にも携わることで、短納期での品質向上に貢献しました。

<プロジェクトの関わり方>

- テスト実行および不具合管理
- 品質支援・PMO的プロジェクト運営
- テスト自動化の導入支援



デジタル複合機開発

デジタル複合機開発における評価 / 検証業務の体制策定、テスト作業や設計などを担当。難易度が高く、前例のないプロジェクトでしたが、組織内で迅速に連携することで困難を乗り越えました。

<プロジェクトの関わり方>

- デジタル複合機本体から連携アプリ、クラウドまでを包括した検証体制
- プリント／スキャン制御機能のリリース検証
- モバイル連携・クラウド印刷検証

1. 評価 / 検証エンジニアとは | 求める人物像

評価 / 検証エンジニアに 求める志向性・スタンス



仲間を大切にし、チームで協力
しながら仕事を進めることができる方



幅広い業界のプロジェクトに参加し、
上流工程からチャレンジしてみたい方



お客様の抱える課題を明確にし、形に
するコミュニケーション力がある方



求める志向性



2. 仲間を知る | 社員インタビュー（現場責任者）



interview

牧 幹士

クライアント・システム開発事業本部 部長

Q S k y 株式会社を選んだ理由は？

実は開発希望で入社しましたが、システムの不具合を見つけ、顧客のサービス品質向上を支える評価 / 検証の仕事にすっかりのめりこみ、入社以来一貫してこのポジションに携わっています。

Q 現在の担当プロジェクトを教えてください

評価 / 検証に関わる皆さんが、プロジェクトの枠を超えて協業し、活躍できる場をつくるために、技術サポートをはじめとした取りまとめを行っています。

Q S k y 株式会社だからこそ得られる経験や身に付くスキルは？

実力主義の環境ですので、やる気のある方は高度なプロジェクトにすぐに挑戦できます。また、技術面では要件定義や仕様検討といった上流工程への参画、自動化ツール「SKYATT」の提案など、幅広い業務が経験できます。車載、業務系をはじめ多岐にわたるサービス領域での知見が身に付くことも魅力的です。

Q 社内コミュニケーションツールの活用事例を教えてください

社内SNS「S k y なう」を利用したコミュニケーションが特に活発であり、一人の困りごとに対して、プロジェクトの垣根を超えて助け合う風景をよく見かけます。役職に垣根はなく、直接電話でコミュニケーションをとることも珍しくありません。つい先日も若手メンバーから直接電話で相談をもらい、課題を解決しました。

Q 今後挑戦したいことは何でしょうか？

評価 / 検証のニーズは順調に伸びており、前期比30%成長を実現しています。今後も領域を拡大し、業界シェアNo.1を目指して邁進していきますので、ぜひ一緒に実現していきましょう。



2. 仲間を知る | 活躍する人材

S k y 株式会社では、さまざまなバックボーンを持った社員が多数活躍しています。ここでは一部をご紹介します。



lead engineer

クライアント・システム開発事業本部
技術部

プロジェクトリーダー

前職

航空関連、企業の基幹システムの開発、Java、Cを用いた開発をしていました。

入社理由

ALL S k y という一体感と仕事に対する意識の高さ、会社の成長性に魅力を感じました。

現在の業務内容

建設機器ソフトの検証(テスト戦略立案～各ベンダへの発注・進捗・課題管理)です。

入社して実現したこと

社内外のコミュニケーションを強化しスキルを獲得、また各案件での品質向上に貢献できています。



lead engineer

クライアント・システム開発事業本部
技術部

チームリーダー

前職

地方自治体向けシステムの評価 / 検証。
システム提案をしていました。

入社理由

ALL S k y の一体感と高い意識の中で、
仕事を進める楽しさに魅力を感じました。

現在の業務内容

クレジットカード会社様向け評価 / 検証(WEB
サイト/AppのUI/UX、業務プロセス改善推進)です。

入社して実現したこと

他職種社員と連携が取れる環境で、ALL
S k y の一体感を得ながら業務推進を実現
できました。



lead engineer

クライアント・システム開発事業本部
技術部

チームリーダー

前職

医療機器ソフトウェアの
保守開発をしていました。

入社理由

「好働力」を掲げ、仕事・仲間を大切にALL
S k y の環境で一緒に働きたいと感じました。

現在の業務内容

カーナビの評価（主にテスト設計、進捗管理、
成果物レビュー、顧客折衝）を実施しています。

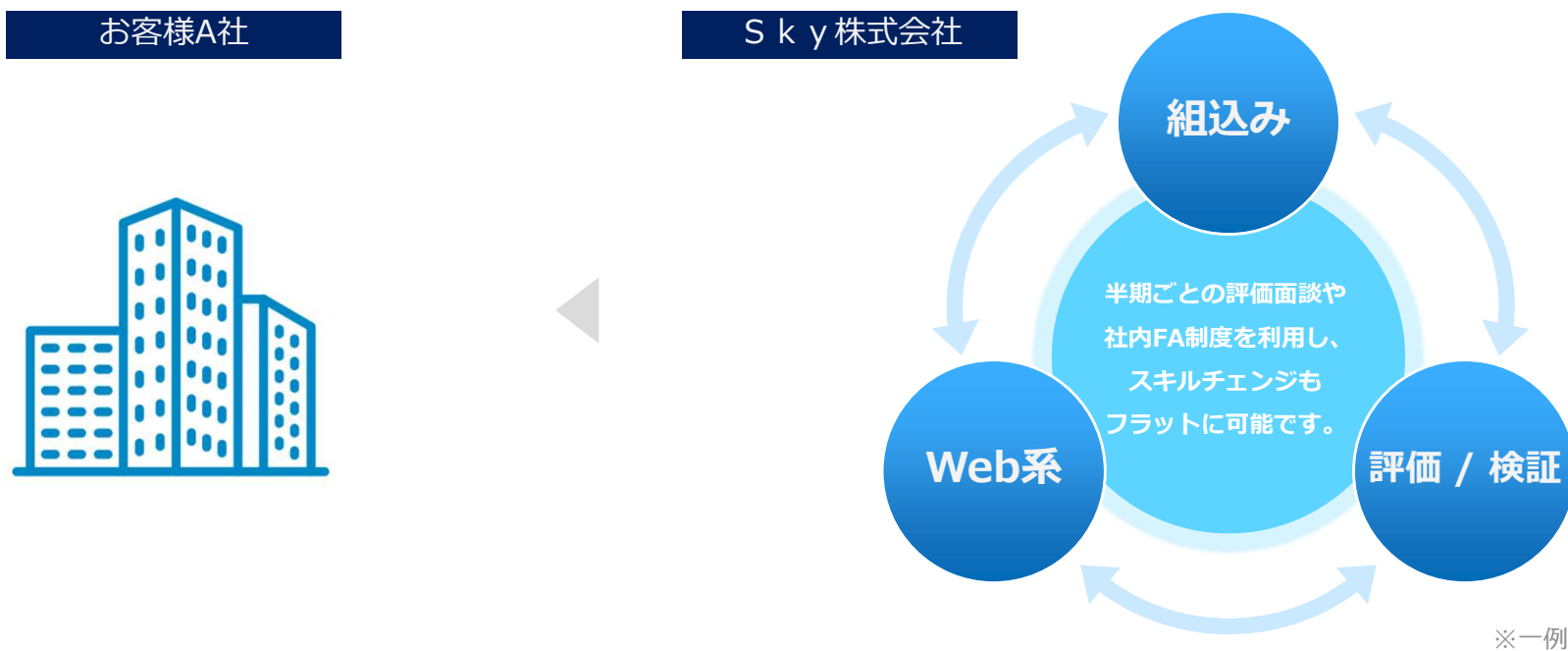
入社して実現したこと

テストスキル獲得、業務提案などの商売活動
を通したリーダーシップを実現しました。

3. 制度・選考に関する情報 | スキルチェンジ

「アカウント制」を敷いた一気通貫の開発体制だからスキルチェンジも柔軟です

S k y 株式会社は、一社のお客様に対して複数分野のエンジニアが集まり開発を進める「アカウント制」をスタートしました。これにより、よりお客様に寄り添った開発が可能になるだけでなく、たとえば評価 / 検証エンジニアの方が、スキルを活かしながら組み込みエンジニアの業務に挑戦するといった機会も生まれています。



3. 制度・選考に関する情報 | 評価 / 検証エンジニアのQ&A

面接でよくいただく質問を一部ご紹介いたします。

Q 転勤はありますか？

原則、入社時の地域での勤務となりますが、プロジェクトの状況によって転勤をお願いする場合があります。その際は事前にご相談し、意向を踏まえた上で決定いたします。

Q 業務中の服装に指定はありますか？

原則、オフィスカジュアルで業務を行っていますが、取引先などを訪問する際は相手に合わせています。社内行事などの際、スーツの着用を指定する場合があります。

Q どのようなプロジェクトに携われますか？

組込みシステム（車載、家電メーカーなど）や業務システム（金融、流通業界など）がメインとなります。その他、自社商品（SKYSEA Client View、SKYPCE、SKYMENUシリーズなど）やテスト自動化ツールSKYATTの開発プロジェクトなどに参加する機会もあります。

Q 残業代は支給されますか？

もちろんです。職種にかかわらず、1分単位で残業代を支給しています。

Q キャリア採用社員向けの研修はありますか？

5日間の入社時研修をご用意しています。1～3日目は自社研修で、社内ルール、コンプライアンス関連、情報管理、各種社内ツールの紹介など、働くために必要な知識やルールをお伝えしています。4～5日目は外部講師による研修で、早期活躍の基盤を整えます。

Q スキルに自信がなく不安です。

これまでの経験を考慮して、できることからお任せしていきますのでご安心ください。また、テスト作業のフローをまとめた「Sステップ」という専門マニュアルもご用意していますので、どなたでも安心してスタートできる環境を整えています。